

Funksjonsinndelte arbeidslag – rett person på rett sted

Et funksjonsinndelt arbeidslag består av en liten fast gruppe tjenesteytere med rett kompetanse og interesse for et fagfelt

Hvorfor funksjonsinndelte arbeidslag?

Hensikten med å organisere hjemmetjenesten i funksjonsinndelte arbeidslag er å skape kontinuitet, trygghet og tillit i hverdagen for bruker og pårørende.

Det funksjonsinndelte arbeidslaget har totalansvaret for at brukerne får de tjenestene de har behov for. Organiseringen gir bedre tjenester til bruker ved at ansatte har høy faglig kompetanse. Fokus på én brukergruppe gjør det lettere å vurdere når bruker ikke lenger kan bo hjemme. Arbeidslaget er en arena for fagutvikling og forskning.

Funksjonsinndelte arbeidslag i demensomsorgen

Demens er en fellesbetegnelse for ervervede hjernesykdommer som oftest opptre i høy alder. De vanligste symptomene er hukommelsessvikt, sviktende handlingsevne, språkproblemer og endring av adferd. 550 personer i Hamar kommune har en demenssykdom, og av disse bor 340 hjemme. Brukernes symptomer og behov gjør at det er hensiktsmessig å organisere tjenesten i funksjonsinndelte arbeidslag.

I følge Bjarne Berg Wig (1999) har et arbeidslag ansvaret for definerte arbeidsprosesser og de tjenestene det leverer. Arbeidslaget samarbeider for kontinuerlig å forbedre tjenestekvaliteten.

Kontaktpersoner:

Hilde Linløkken, Hjemmebaserte tjenester,
distrikt Vang, tlf. 913 97 213

Ingrid A. Busterud, Hjemmebaserte tjenester,
distrikt Vang, tlf. 913 97 213

Trine M. Haugseth, Hjemmebaserte tjenester,
distrikt Sentrum, tlf. 941 45 449

Utviklingscenter for hjemmetjenester Hedmark,
Hamar kommune, Finsalsenteret, Finsalveien 3, 2322 Ridabu



Demensarbeidslaget

- består av 10-15 ansatte
- har totalansvaret for at 30-40 brukere får de tjenestene de har behov for
- inkluderer hjemmehjelperne
- deles inn i primærgrupper og har egne arbeidslister
- har egen morgenrapport
- har egen demenstelefon for pårørende
- har tilrettelagt turnus
- avvikler ferier innenfor arbeidslaget

Vi oppnår

- helhetlige tjenester til den enkelte bruker
- bedre kontinuitet og oppfølging av brukerne
- fleksibilitet ved gjennomføring av tiltak for personer med demens
- økt kompetanse blant ansatte
- fornøyde og ansvarlige ansatte
- god samhandling og synergieffekt i det funksjonsinndelte arbeidslaget
- økt tilfredshet blant brukere og pårørende
- gode resultater på bruker- og pårørendeundersøkelser
- behovet for institusjonsplass blir utsatt



**Utviklingscenter
for hjemmetjenester**
Hedmark

www.utviklingscenter.no



Hamar kommune

www.hamar.kommune.no/utviklingscenter

*åpenhet
mangfold
trivsel*