

Fakta om kommunen, kommuneplan prosess, rammebetingelser

Hamar – fakta og introduksjon

- Hamar tettsted er én by i 3 kommuner.
- Ny samferdselsstruktur med firefelts E6 og dobbeltspor på jernbanen i InterCity-trianglet (Stor Oslo-regionen) er under etablering. Gjennom denne satsingen vil Hamar oppleve stor konkurranse om vekst fra de andre byene i triangelet.
- Valg av stasjonsplassering og valg av jernbanetrasé gjennom Hamar er viktig for videre planlegging.
- Hamarregionen ser ut til å få høyere folkevekst enn landssnittet i 2016. For Hamar er veksten i 2016 estimert til 1,56 % (SSB desember 2016), som er det dobbelte av landet.
- Hamar har høy snittalder på sine innbyggere.
- Det fødes få barn. Hamar har i siste 5-årsperiode hatt et gjennomsnittlig fødselsunderskudd på nesten 50 personer. Ut fra befolkningsprofilen med høy andel eldre er det grunn til å forvente fortsatt fødselsunderskudd
- Kommunen har høyt utdanningsnivå sammenlignet med snittet i Hedmark.
- Det er god næringsutvikling i kommunen målt i nyetableringer og vekst i antall arbeidsplasser.
- Det er høy innpendling. Det reflekterer en positiv effekt av arbeidsplassveksten i Hamar
- Hamar kommune har ambisjon om en årlig befolkningsvekst på over landsgjennomsnittet dvs. på 1 – 1,5 %. Dette tilsvarer en vekst på ca. 450 personer per år. Med en slik målsetting om befolkningsvekst må det det gjennomsnittlig bygges minimum 200-250 nye boenheter per år i kommunen. Boligtilbudet er sammen med tilgang på jobb viktig for å trekke nye innbyggere til kommunen.

Kommunens satsinger gjennom ulike roller

Kommuneplanen setter mål for utvikling av kommunen som geografisk område, lokalsamfunn og kommuneorganisasjon. For å utvikle Hamarsamfunnet i den retningen kommuneplanen legger opp til, har kommunen virkemidler gjennom fire ulike roller:

a) Hamar kommune som lokaldemokrati

Kommunen styres gjennom lokaldemokratiet. Med vedtaket av kommuneplanen legger kommunestyret også føringer for andre planer som skal utarbeides.

b) Hamar kommune er samfunnsutvikler

Utviklingen av lokalsamfunnet skapes ikke av politikerne eller kommuneorganisasjonen alene, men forutsetter bidrag fra innbyggere, frivillige organisasjoner, næringsliv, høgskole og andre samarbeidspartnere. Samarbeid, innovasjon og samskaping må ligge til grunn for å realisere kommuneplanmålene.

Et eksempel er når kommunen vil «tilby et opplæringsløp med god sammenheng og progresjon», krever det samarbeid med fylket, med høgskole/universitet og med næringslivet om både innovasjon, forskning og praksisplasser.

c) Hamar kommune er tjenesteyter

Kommuneplanen legger føringer for tjenesteutviklingen i barnehage, skole og sykehjem og andre kommunale tjenester. Her har kommunen både beslutningsmyndighet, økonomi og personell å sette inn for å realisere ønsket utvikling.

d) Hamar kommune er arbeidsgiver

Kommuneorganisasjonen er et verktøy for å realisere mål og satsninger. Ved å være en god og attraktiv arbeidsgiver kan kommunen sikre nødvendig kompetanse og kapasitet for å utvikle og opprettholde tjenester som er tilpasset framtidens behov.

Innbyggermedvirkning

Hamar har hatt og skal fortsatt satse på medvirkning. Planstrategien fastlegger at tre tema skal være gjennomgående i kommunens planer. I arbeidet med ny kommuneplan har vi derfor invitert til medvirkning om kommunens nye visjon, om mangfold og integrering, folkehelse og grønt skifte.

Vi har spesielt lagt vekt på følgende:

- Oppstart av planarbeidet har vært annonsert og planprogrammet har vært sendt ut på høring og vært ute til offentlig ettersyn.
- I arbeidet med ny visjon har vi invitert til medvirkning gjennom sosiale medier.
- I kommuneplanarbeidet har det vært lagt opp til følgende medvirkningstiltak på de tre gjennomgående temaene:
 - Grønt skifte – folkemøte, næringslivstreff, Bolystforum
 - Mangfold og integrering – gjestebud
 - Folkehelse – dialogmøte med lag og foreninger
- Kommuneplanen er også sendt ut på høring og er lagt ut til offentlig ettersyn.